

# **ТОВ «ЮНІБІЛД»**

---

## **ЗВІТ про управління ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЮНІБІЛД» за 2020 рік (Код ЄДРПОУ 42675928)**

## ЗМІСТ

|    |                                                              |    |
|----|--------------------------------------------------------------|----|
| 1. | ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА..... | 3  |
| 2. | РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....                                   | 5  |
| 3. | ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ .....                            | 8  |
| 4. | ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....                                      | 9  |
| 5. | СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА .....                  | 10 |
| 6. | РИЗИКИ .....                                                 | 11 |
| 7. | ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ .....                                   | 13 |
| 8. | ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ .....                                   | 13 |

## 1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Товариство з обмеженою відповідальністю «ЮНІБІЛД» створене учасниками та здійснює свою діяльність на підставі Конституції України, Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Закону України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю» та інших нормативних актів чинних на території України.

Товариство здійснює господарську діяльність з метою задоволення суспільних потреб у продукції, роботах та послугах, а також отримання прибутку і реалізації на основі прибутку соціальних та економічних інтересів Учасників та членів трудового колективу Товариства.

Учасниками Товариства можуть бути фізичні та юридичні особи.

Розмір статутного капіталу Товариства складається з номінальної вартості часток Учасників, виражених у національній валюті України. Відомості про розмір статутного капіталу Товариства містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб.

Товариство наділене власними основними і оборотними засобами, має самостійний баланс, поточні та інші рахунки в банках, здійснює свою діяльність на принципах повного господарського розрахунку та самоокупності.

Майно Товариства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Товариства.

Джерелами формування майна Товариства є:

- грошові та майнові вклади Учасників до статутного капіталу;
- доходи, одержані від реалізації продукції, виконання робіт, надання послуг, а також інших видів господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів;
- капітальні вкладення;
- придбання майна третіх осіб;
- відрахування від прибутків юридичних осіб, створених за участю Товариства;
- безкоштовні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
- інші джерела, не заборонені чинним Законодавством України.

Для організації діяльності Товариства в його структурі створені наступні органи управління:

- вищий орган управління – Загальні збори учасників;
- виконавчий орган - Директор.

Вищим органом управління Товариством є Загальні збори Учасників. Кожний Учасник на загальних зборах учасників має кількість голосів, пропорційну до розміру його частки у статутному капіталі. Загальні збори учасників можуть вирішувати будь-які питання діяльності Товариства, у тому числі і ті, що належать до компетенції інших органів Товариства.

Директор є виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю. До компетенції директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать виключно до компетенції Загальних зборів Учасників.

Основними напрямками діяльності підприємства є виконання будівельно-монтажних робіт з будівництва, ремонту та реконструкції об'єктів різноманітного призначення.



ТОВ «ЮНІБІЛД» має налагоджені відносини з субпідрядними організаціями, що виконують спеціальні будівельно-монтажні роботи, необхідні для забезпечення вводу в експлуатацію об'єктів різної категорії складності.

Товариство використовує нові будівельні та оздоблювальні матеріали та конструкції, різноманітні машини, механізми та електроінструменти, необхідні для виконання комплексних будівельно-монтажних робіт та окремих видів спеціалізованих робіт.

Основними видами діяльності Товариства є:

- будівельна діяльність, організація будівництва будівель;
- будівництво житлових і нежитлових будівель;
- будівництво споруд, будівництво комунікацій;
- будівельно-монтажні роботи; інші спеціалізовані будівельні роботи; електромонтажні та водопровідні роботи; штукатурні роботи; установлення столярних виробів; покриття підлоги й облицювання стін; малярні роботи та скління; покрівельні роботи; монтаж водопровідних мереж, систем опалення та кондиціонування; інші спеціалізовані будівельні роботи; роботи із завершення будівництва;
- інші види діяльності, які не суперечать меті Товариства.

Штатний склад Товариства нараховує близько 614 кваліфікованих працівників з досвідом робіт, які мають в наявності необхідні сертифікати, дозволи.

ТОВ «ЮНІБІЛД» має всі необхідні ліцензії та дозволи на виконання робіт:

-Ліцензія на провадження господарської діяльності з будівництва об'єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об'єктів із середніми та значними наслідками, реєстраційний запис 2013057742, дата видачі 03 січня 2019р. видана Державною архітектурно-будівельною інспекцією України, дата прийняття рішення та номер наказу про видачу ліцензії 27 грудня 2018 р. №79-Л;

- Дозвіл №1361.19.32 на виконання зведення, монтажу, демонтажу будинків, споруд, зміцнення їх аварійних частин; газополум'яні роботи виданий Головним управлінням держпраці у Київській області 16.05.2019, діє з 16.05.2019 до 16.05.2024 р.;

-Ліцензія на право зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки) Номер 26540414202000166 видана ГУ ДПС України у м. Києві, дата видачі 12.03.2020р., термін дії – до 12.03.2025р.;

-Ліцензія на право зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки) Номер 26500414202000038 видана ГУ ДПС України у м. Києві, дата видачі 18.02.2020р., термін дії – до 18.02.2025р.;

-Ліцензія на право зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки) Номер 26530414202000212 видана ГУ ДПС України у м. Києві, дата видачі 17.04.2020р., термін дії – до 17.04.2025р.;

-Ліцензія на право зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки) Номер 26590414202000211 видана ГУ ДПС України у м. Києві, дата видачі 17.04.2020р., термін дії – до 17.04.2025р.



Організаційна структура Товариства зображена на малюнку 1

Малюнок 1 – Організаційна структура Товариства



Всі роботи виконуються згідно з вимогами діючих законодавчих документів, технічних умов та ДБН, з високою якістю.

ТОВ «ЮНІБІЛД» - молоде та високотехнологічне підприємство, яке швидко розвивається. Наразі ТОВ «ЮНІБІЛД» зарекомендувало себе як надійного партнера та потужного генерального підрядника.

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Товариство є прибутковим підприємством. Під час оцінки результатів діяльності застосовуються положення національних стандартів фінансової звітності. Виручка визнається, якщо існує вірогідність того, що Товариство отримає економічні вигоди, та якщо виручка може бути надійно оцінена. Виручка оцінюється за справедливою вартістю отриманої винагороди. Доходи і витрати визначаються на підставі принципів нарахування та відповідності і відображаються в звітності того періоду, до якого вони належать.

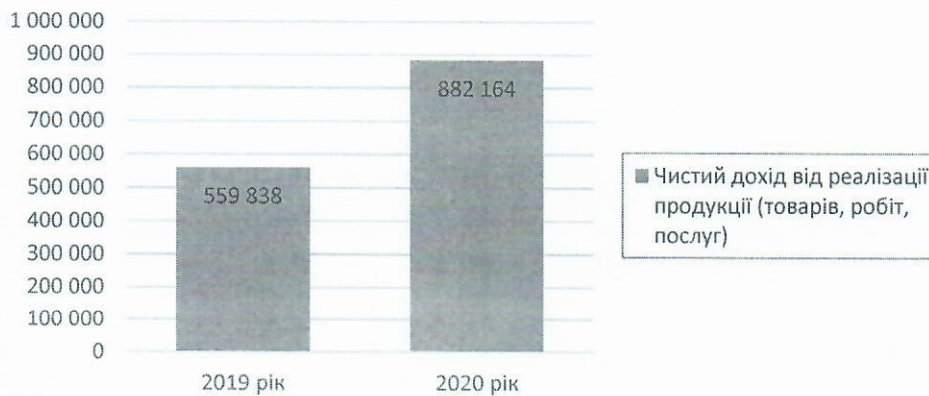
За результатами 2020 року Товариство отримало чистий дохід у розмірі 882 164 тис. грн., що вище показника 2019 року на 57%.

Порівняння сум чистого доходу наведено в таблиці 1.

Таблиця 1 – Суми чистого доходу від реалізації за 2019 – 2020 роки

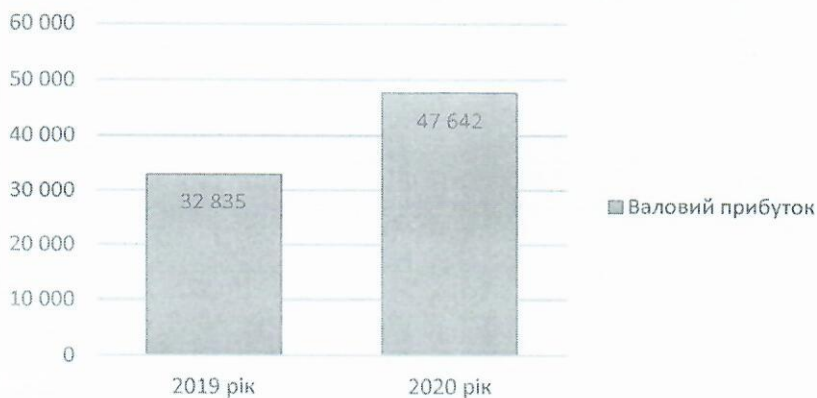
| Вид робіт                  | 2019<br>(тис грн) | 2020<br>(тис грн) |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Будівельно-монтажні роботи | 559 838           | 882 164           |
| <b>Загалом</b>             | <b>559 838</b>    | <b>882 164</b>    |

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис грн



За результатами 2020 року Товариство отримало валовий прибуток в сумі 47 642 тис грн, що вище показника попереднього звітного періоду на 45% :

Валовий прибуток, тис грн





Чистий прибуток в 2020 році зменшився на 9 % і склав 4 297 тис. грн.



За результатами діяльності в 2020 р. оборотні активи зросли на 356 337 тис. грн.: з 292 867 тис. грн. на початок року до 649 204 тис. грн. на кінець 2020 року. Суттєво зростання відбулося в оборотних активах за рахунок:

- збільшення поточної дебіторської заборгованості за виконані роботи на (+) 110 717 тис. грн. за рахунок збільшення обсягу виконаних робіт;
- збільшення запасів на (+) 84 763 тис. грн.;
- збільшення дебіторської заборгованості за виданими авансами на (+) 35 311 тис. грн.;
- збільшення іншої поточної дебіторської заборгованості на (+) 112 426 тис. грн.;
- збільшення інших оборотних активів на (+) 25 354 тис. грн.

Структуру активів Товариства та динаміку змін наведено в таблиці 2

Таблиця 2 - Структура та динаміка змін активів :

| Показники активів                                                          | На початок періоду |               | На кінець періоду |               | Зміни          |                |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|
|                                                                            | Сума               | в % до майна  | Сума              | в % до майна  | Сума           | в % до майна   |
| <b>I. Необоротні активи:</b>                                               | <b>2 944</b>       | <b>1,00%</b>  | <b>13 949</b>     | <b>2,10%</b>  | <b>11 005</b>  | <b>1,11%</b>   |
| Основні засоби                                                             | 1 969              | 0,67%         | 13 132            | 1,98%         | 11 163         | 1,31%          |
| Нематеріальні активи                                                       | 0                  | 0,00%         | 5                 | 0,00%         | 5              | 0,00%          |
| Незавершені капітальні інвестиції                                          | 975                | 0,33%         | 812               | 0,12%         | -163           | -0,21%         |
| <b>II. Оборотні активи:</b>                                                | <b>292 867</b>     | <b>99,00%</b> | <b>649 204</b>    | <b>97,90%</b> | <b>356 337</b> | <b>-1,11%</b>  |
| Запаси (тис грн)                                                           | 71 825             | 24,28%        | 156 588           | 23,61%        | 84 763         | -0,67%         |
| Гроші та їх еквіваленти (тис грн)                                          | 22 728             | 7,68%         | 10 382            | 1,57%         | -12 346        | -6,12%         |
| Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги (тис грн) | 168 582            | 56,99%        | 279 299           | 42,12%        | 110 717        | -14,87%        |
| Дебіторська заборгованість за виданими авансами (тис грн)                  | 29 005             | 9,81%         | 64 316            | 9,70%         | 35 311         | -0,11%         |
| Дебіторська заборгованість з бюджетом (тис грн)                            | 16                 | 0,01%         | 0                 | 0,00%         | -16            | -0,01%         |
| Інші оборотні активи (тис грн)                                             | 711                | 0,24%         | 138 619           | 20,90%        | 137 908        | 20,66%         |
| <b>ВСЬОГО</b>                                                              | <b>295 811</b>     |               | <b>663 153</b>    |               | <b>367 342</b> | <b>124,18%</b> |



### 3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

#### Грошовий потік

Чистий рух коштів від операційної діяльності за 2020 рік становить (-) 38 003 тис грн (надходження – 1 080 345 тис. грн., витрати – 1 118 348 тис. грн.), чистий рух коштів від операційної діяльності в 2019 складав (-) 95 657 тис. грн. (надходження 431 008 тис. грн., витрати –526 665 тис. грн.)

Станом на 31.12.2020 робочий капітал становив (-) 1 889 тис. грн., порівняно з 4 819 тис. грн. станом на 31.12.2019. Структуру робочого капіталу наведено у таблиці 3.

Таблиця 3 - Структура робочого капіталу

| Елемент робочого капіталу                                                  | 2019        | 2020         | Відхилення,<br>абс | Відхилення,<br>% |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|------------------|
| Запаси (тис грн)                                                           | 71 825      | 156 588      | 84 763             | 118,01%          |
| Гроші та їх еквіваленти (тис грн)                                          | 22 728      | 10 382       | -12 346            | -54,32%          |
| Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги (тис грн) | 168 582     | 279 299      | 110 717            | 65,68%           |
| Дебіторська заборгованість за виданими авансами (тис грн)                  | 29 005      | 64 316       | 35 311             | 121,74%          |
| Дебіторська заборгованість з бюджетом (тис грн)                            | 16          | 0            | -16                | -100,00%         |
| Інші оборотні активи (тис грн)                                             | 711         | 138 619      | 137 908            | 19396,34%        |
| Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги (тис грн)           | -145 563    | -205 904     | -60 341            | 41,45%           |
| Кредиторська заборгованість за одержаними авансами (тис грн)               | 0           | -148 053     | -148 053           | -100,00%         |
| Інша кредиторська заборгованість, поточні зобов'язання (тис грн)           | -142 485    | -297 136     | -154 651           | 108,54%          |
| <b>Загалом чистий робочий капітал (тис грн)</b>                            | <b>4819</b> | <b>-1889</b> | <b>-6708</b>       | <b>-139,20%</b>  |

Розрахунок коефіцієнтів ліквідності наведений у таблиці 4

Таблиця 4 - Коефіцієнти ліквідності

| Елемент робочого капіталу         | 2019    | 2020    | Відхилення,<br>абс | Відхилення,<br>% |
|-----------------------------------|---------|---------|--------------------|------------------|
| Оборотні активи                   | 292 867 | 649 204 | 356 337            | 121,67%          |
| Поточні зобов'язання              | 288 048 | 651 093 | 363 045            | 126,04%          |
| <b>Коефіцієнти ліквідності:</b>   |         |         |                    |                  |
| Коефіцієнт абсолютної ліквідності | 0,079   | 0,016   | -0,063             | -79,79%          |
| Коефіцієнт швидкої ліквідності    | 0,767   | 0,757   | -0,011             | -1,40%           |
| Коефіцієнт поточної ліквідності   | 1,017   | 0,997   | -0,020             | -1,93%           |



#### 4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

**Мета ТОВ «ЮНІБІЛД» у сфері екологічної та соціальної діяльності** – якісне управління виробничими процесами з забезпеченням дотримання екологічних та соціальних стандартів.

##### **Принципи екологічної та соціальної політики ТОВ «ЮНІБІЛД»:**

- *Принцип пріоритетності* (прийняття управлінських рішень виходячи з пріоритетності екологічних та соціальних цілей перед іншими).
- *Принцип відповідності* (дотримання вимог державних законодавчо-нормативних і правових актів, вимог міжнародних стандартів).
- *Принцип системності* (відображення екологічних та соціальних аспектів у всіх аспектах планування та ведення діяльності).
- *Принцип безпеки* (поліпшення екологічних характеристик середовища діяльності та комфортності умов роботи; формування екологічної свідомості й культури, професійних компетенцій з урахуванням вимог екологічної безпеки).
- *Принцип мобільності* (постійне вдосконалення програм покращення екологічних та соціальних аспектів діяльності з урахуванням змінних умов ведення діяльності).
- *Принцип зворотного зв'язку* (впровадження системи критеріїв та періодичного моніторингу з метою оцінки поточного стану реалізації екологічної та соціальної політики, системи реагування на звернення (скарги) працівників та інших осіб).

##### **Основні елементи екологічної політики ТОВ «ЮНІБІЛД»:**

1. Дотримання вимог законодавства щодо утворення відходів, інших складових впливу на довкілля.
2. Оптимізація виробничих процесів з метою зменшення споживання всіх видів ресурсів та утворення всіх видів відходів.
3. Вжиття всіх можливих технічних заходів щодо запобігання потраплянню всіх видів відходів у навколишнє середовище.
4. Забезпечення належного зберігання відходів, які, утворюються, та їх передачі на утилізацію спеціалізованим суб'єктам господарювання.
5. Пропагування серед працівників поглядів та принципів економного (раціонального) природокористування, відповідальності людини та бізнесу перед навколишнім середовищем.

##### **Безпека праці**

У Товаристві наказом директора створена Служба охорони праці з наступними функціональними обов'язками:

- розроблення системи управління охороною праці, сприяння удосконаленню діяльності у цьому напрямку кожного структурного підрозділу і кожної посадової особи;
- організація вивчення умов праці на робочих місцях, перевірки технічного стану устаткування, запобіжних і захисних пристроїв;
- надання керівникам структурних підрозділів підприємства обов'язкових для виконання приписів щодо усунення виявлених порушень і недоліків, одержання від них необхідних відомостей, документації і пояснень з охорони праці;
- забезпечення проведення вступного інструктажу та попереднього спеціального навчання та перевірки знань з охорони праці, надання першої долікарської допомоги



потерпілим від нещасних випадків, правил поведінки в разі виникнення аварійних ситуацій і аварій відповідно до затвердженого плану локалізації та ліквідації аварійних ситуацій і аварій на підприємстві;

- контроль складання заявок на спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту, спеціальне харчування, попереджувальні та захисні пристрої тощо;
- здійснення оперативно-методичного керівництва всією роботою з охорони праці;
- участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, аналіз їх причин, розробці заходів щодо їх запобігання та усунення;
- організація складання структурними підрозділами підприємства комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища;
- ініціація проектів наказів та розпоряджень з питань охорони праці, загальних для всього Товариства.

#### **Служба охорони праці Товариства контролює:**

- дотримання чинного законодавства, міжгалузевих, галузевих та інших нормативних актів з охорони праці, дотримання працівниками технологічних процесів, правил поводження з машинами, механізмами, устаткуванням, інструментом та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконання робіт відповідно до вимог охорони праці, виконання вимог посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці за професіями та видами робіт;
- в разі необхідності вживає заходів щодо припинення їх експлуатації; наявність технологічної документації на робочих місцях;
- проходження попереднього (при прийомі на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці або таких, де потреба у професійному доборі; проходження щорічних обов'язкових медичних оглядів осіб віком до 21 року.

#### **Навчання та освіта персоналу**

Навчання кадрів - пріоритетна частина кадрової політики ТОВ «ЮНІБІЛД», що передбачає навчання працівників підприємства всіх робочих спеціальностей в учбово-курсних комбінатах. Фахівці ТОВ «ЮНІБІЛД» постійно беруть участь в різноманітних семінарах з метою підвищення кваліфікації.

#### **Інвестиції в охорону праці**

Упродовж 2020 року на підприємстві проведено атестацію робочих місць за умовами праці. За результатами атестації розробляються та вживаються заходи щодо покращення умов праці.

На підприємстві проводяться заходи щодо облаштування об'єктів групи засобами спостереження, посилення контролю за доступом користувачів до ресурсів інформаційно-телекомунікаційних систем тощо.

### **5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА**

#### **Робота з персоналом**

Станом на 31 грудня 2020 року облікова кількість штатних працівників на підприємстві становила 622 працівників. Середня кількість працівників за 2020 рік становила 580 працівників.



## Соціальне забезпечення

Соціальна політика ТОВ «ЮНІБІЛД» є важливим інструментом для залучення, утримання, соціального захисту кваліфікованих працівників, чиї професійні вміння на даний момент є унікальними та дефіцитними. Значною мірою він впливає на створення позитивного мотиваційного клімату та є реальною конкурентною перевагою підприємства на сучасному ринку праці.

Соціальний розвиток та соціальні заходи підприємства включають добровільне медичне страхування та медичне обслуговування працівників, страхування від нещасних випадків, оздоровлення та відпочинок працівників та членів їх сімей, виплату матеріальної допомоги.

Здійснюються періодичні та попередні медичні огляди працівників, зайнятих в шкідливих та важких умовах праці.

Створені програми навчання та наступництва для формування кадрового резерву Товариства. У кожного працівника є рівні можливості при відборі у конкурсі на будь-яку вакантну посаду.

## 6. РИЗИКИ

### Політика управління ризиками

Основні ризики, пов'язані з фінансовими інструментами Товариства є такими, що пов'язані з:

- Кредитним ризиком;
- Ризиками ліквідності;
- Валютним ризиком.

Товариство визнає, що важливо мати встановлений ефективний процес управління ризиками. Для цього Товариство впровадило систему управління ризиками, основною метою якої є захист від ризиків та забезпечення досягнення мети своєї діяльності. За допомогою системи управління ризиками Товариство управляє наступними ризиками:

Кредитний ризик - Товариство зазнає кредитного ризику, тобто ризику того, що одна сторона не зможе виконати своїх зобов'язань і змусить іншу сторону зазнати фінансового збитку. Товариство систематизує рівні кредитного ризику, який вона приймає на себе, стосовно яких ризики є прийнятними, по відношенню до кожного контрагента.

Керівництво Товариства вважає, що прострочена дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги, яка була прострочена більше, ніж на 365 днів, є знеціненою.

Ризик ліквідності - Ризик того, що Товариство не зможе повністю розрахуватися по своїх зобов'язаннях при настанні відповідного строку. З метою управління ризиком ліквідності Товариство здійснює постійний моніторинг очікуваних майбутніх грошових потоків за фінансовими та інвестиційними операціями, що входить у процес управління активами/зобов'язаннями. В Товаристві існують встановлені процеси бюджетування та прогнозування грошового обігу для впевненості у тому, що необхідна для виконання зобов'язань по платежах сума грошових коштів буде доступною. Зазвичай Товариство забезпечує достатню кількість грошових коштів для забезпечення очікуваних операційних витрат, включаючи обслуговування фінансових зобов'язань. Втім, цей підхід виключає ефект можливих наслідків від надзвичайних обставин, які не можуть бути об'єктивно передбачені Товариством. Крім того, керівництво Товариства постійно відстежує всі матеріальні операційні витрати та оптимізує їх структуру і розмір протягом звітного періоду. Як склалося історично, Товариство фінансує свою діяльність за рахунок грошових коштів від операційної діяльності.



Ризик зміни процентної ставки – це ризик того, що майбутні грошові потоки від фінансового інструменту будуть змінюватись внаслідок змін ринкових ставок процента та негативно впливатимуть на Товариство.

Валютний ризик - це с ризик того, що на фінансові результати Товариства негативно вплинуть зміни валютних курсів, від яких Товариство залежить. Товариство не здійснює операцій в іноземній валюті. Товариство не використовує похідні фінансові інструменти для управління ризиками, пов'язаними зі зміною валютних курсів.

ТОВ «ЮНІБІЛД» визначило наступні фактори, що впливають на здатність підприємства досягати запланованих результатів:

1. Політичні фактори зовнішнього середовища:

- імовірність розвитку військових дій
- стійкість політичної влади і існуючого уряду
- бюрократизація і рівень корупції
- податкова політика (тарифи і пільги)
- тенденції до регулювання або дерегулювання галузі
- кількісні та якісні обмеження на імпорт, торговельна політика
- вплив державних компаній на галузь
- охорона навколишнього середовища.

2. Економічні фактори зовнішнього середовища:

- збільшення темпів зростання економіки
- рівень інфляції і процентні ставки
- курси основних валют
- рівень розвитку підприємництва та бізнес-середовища
- кредитно-грошова політика країни
- податково-бюджетна політика країни
- рівень доходів населення.

3. Соціально-культурні чинники зовнішнього середовища:

- рівень охорони здоров'я та освіти
- можливості до придбання житла
- вимоги до якості продукції та рівня сервісу (обслуговування)
- спосіб життя і звички
- темпи зростання населення
- розвиток релігії та інших вірувань
- рівень міграції працездатного населення.

4. Технологічні фактори зовнішнього середовища:

- рівень інновацій і технологічного розвитку галузі
- доступ до новітніх технологій
- витрати на дослідження і розробки
- ступінь використання, впровадження та передачі технологій.

Підприємство планує виконання заходів щодо:

- неприйнятних ризиків та суттєвих екологічних аспектів;
- значних споживачів енергоресурсів;
- покращення показників енергоефективності;
- зобов'язань дотримання законодавчих та інших вимог;



Підприємство планує виконання заходів шляхом:

- інтеграції і виконання цих заходів в рамках процесів інтегрованої системи менеджменту або інших бізнес-процесів;
- оцінки результативності заходів.

При плануванні заходів Підприємство враховує свої технологічні можливості, а також фінансові, технічні та бізнес вимоги.

## 7. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

ТОВ «ЮНІБІЛД» протягом 2020 року не здійснювало фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств, в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

## 8. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

На 2021 рік заплановано збільшення обсягу реалізації будівельно-монтажних робіт на 20%, а також здійснення наступних капіталовкладень:

| Назва Проекту                            | Інвестиції 2021,<br>тис грн без ПДВ |
|------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Сума, разом</b>                       | <b>33 317</b>                       |
| Опалубка                                 | 16 800                              |
| Бетононасоси                             | 5 500                               |
| Побутові приміщення                      | 3 100                               |
| Мобільні туалети                         | 1 680                               |
| Електроінструмент                        | 1 352                               |
| Пости охорони                            | 1 350                               |
| Віброущільнювачі ґрунту                  | 1 250                               |
| Складські модульні приміщення            | 920                                 |
| Комп'ютери, ноутбуки                     | 587                                 |
| Геодезичний інструмент та обладнання     | 404                                 |
| Апарати високого тиску з підігрівом води | 375                                 |

Директор

ТОВ «ЮНІБІЛД»

Головний бухгалтер

ТОВ «ЮНІБІЛД»



О.В. Шимко

Ю.М. Шевель